

Velkommen til

REGIONRÅDSMØTE 2-2019

Thon Hotel Surnadal 24. mai 2019

Velkommen til Surnadal v/ordfører Lilly Gunn Nyheim

Velkommen til regionrådsmøte v/møteleder Kjell Neergaard

Saksliste

RM 11/19	Godkjenning av innkalling og saksliste
RM 12/19	Orienteringer
RM 13/19	Spesialisthelsetjenesten på Nordmøre og veien videre
RM 14/19	Plan for videre organisering av ORKidé
RM 15/19	Prinsipper for eierstyring v/Arne Ingebrigtsen
RM 16/19	Helseinnovasjonssenteret v/Geir Dagfinn Sylte
RM 17/19	Fylkesmannens halvtime v/Rigmor Brøste
RM 18/19	Regionrådet og Campus Kristiansund
RM 19/19	Referatsaker
RM 20/19	Eventuelt

Saksdokumenter

RM 11/19 Godkjenning av innkalling og saksliste

Forslag til vedtak

Innkalling og saksliste godkjennes.

RM 12/19 Orienteringer

- Felles planprosjekt på Nordmøre – ansettelse av prosjektleder
- Møre og Romsdal vassregion – møte 6. juni om høring planprogram og hovedutfordringer
- KS MR – Høstkonferanse 30. – 31. november Ålesund

Forslag til vedtak

Orienteringene tas til orientering.

RM 13/19 Spesialisthelsetjenesten på Nordmøre og veien videre

Alle kommunene har nå sagt opp Samhandlingsavtalene med HMR med utgangspunkt i HMR sin behandling av fødeavdelingen i Kristiansund og Aure Rehabilitering. Kommunene opplever ikke at de er likeverdige partnere som forutsatt i Samarbeidsavtalene.

AU gjorde følgende vedtak 3. mai 2019

Kommunene sender sine kommunestyrevedtak til HMR som formell oppsigelse senest når alle har vedtatt å si opp Samhandlingsavtalene. Kommunene avventer utspill fra HMR om ny reforhandling av avtalene.

Rådmannskollegiet bes starte det interne arbeidet med å se på ønskede endringer i

*Samhandlingsavtalene i samarbeid med Samhandlingsutvalget ORKide.
Kommunene informeres om kommende datoer.
Samhandlingsutvalget ORKide bes oppnevne representant i prosjektgruppen for prehospitaltjenester.*

Status fra styremøtet HMR 15. mai 2019.

Aure Rehabilitering ble ikke behandlet i dette styremøtet.

Rehabiliteringsprosjektet ble omtalt i statusrapporteringen og tatt til orientering.

«Adm. direktør ba i styremøte 27. mars om å få trekkje saka om rehabilitering og kome tilbake med ein ny plan for rehabiliteringsområdet i helseføretaket i maimøtet. Det er usikkerheit knytt til økonomisk effekt av planlagt omstilling i 2019. HMR ønskjer å gå i dialog med kommunane rundt moglegheita for privat drift av Aure. Når det gjeld Mork er intensjonen å vidareføre samarbeidet med kommunane som tidlegare har uttrykt eit sterkt ønske om å bevare kompetansen og moglegheitane som ligg der.»

Vedtak: Fødeavdelingen

1. Styret sluttar seg til utsetting av samanslåing av fødeavdelingane i Kristiansund og Molde.
2. Styret ber adm. dir. om å kome tilbake med ei styresak som gir ei nærare konkretisering av samanslåingsprosessen, som heng saman med ei samla organisasjonsutviklingsretning mot SNR og ei samla oppgåve- og funksjonsdeling.
3. Styret ber om at administrerande direktør på neste styremøte legg frem ein sak som greier ut for dei påstandar om feil i faktagrunnlag i sak 26/19, vedlegg 4 om fødesamanslåinga, som er satt fram i vedlegg 10 og 11 i sak 34/19 og som blir satt i samanheng med dei brev som er komme. Styret ber om at utgreiinga konkluderer med eventuelle endringar i tidlegare framsett faktagrunnlag

Neste styremøte i HMR er 12. juni.

Det legges opp til diskusjon om veien vidare. Forslag til konkretiseringer som bør gjøres under møtet:

1. Hva innebærer oppsigelsen av samhandlingsavtalene for deltakelse i ulike samarbeidsfora? Hvilke føringer legges for deltakelse på konkrete samarbeidsarenaer i etterkant av oppsigelsen. Se oversikten nedenfor over pågående samarbeid.
2. Hvilke krav må være innfridd for at Orkidé-kommunene skal gjenoppta samarbeidet med HMR? (jfr. pkt. 3)
3. I uttalelse til styremøtet i HMR 15.5.19, styresak 36/19 krevde Orkidé at:
 - Vedtaket om sammenslåing av fødeavdelingene i Kristiansund og Molde må trekkes tilbake.
 - Fødeavdelingen i Kristiansund skal bestå.
 - Vi krever at HMR sørger for fortsatt drift ved Aure Rehabiliteringssenter.
 - HMR må snarest fatte vedtak som ivaretar våre krav til føde- og rehabiliteringstilbudet på Nordmøre.

Diskusjon om strategi for følgende scenarier:

- a) Styret i HMR vedtar at sammenslåing av fødeavdelingene opprettholdes?
 - b) Styret i HMR vedtar at sammenslåing utsettes, men HMR står ved at fødeavdelingene skal slås sammen «i god tid før innflytting i Sjukehuset Nordmøre og Romsdal (SNR)?
4. Orkidé har den senere tiden engasjert seg i og hatt fokus på forslagene om nedlegging av fødeavdelingen ved Kristiansund sykehus og Aure rehabiliteringssenter. Hvilke områder ønsker Orkidé fokus på fremover (lokalt og regionalt)?

Foreløpig oversikt samarbeid/arena kommuner, regionrådet og HMR

1. Samarbeidsavtalen
2. Helseplattformen
3. SNR og DMS
4. Kommunale samarbeid
5. Andre samarbeid

1. Samhandlingsavtalen	Deltakere
Dialogmøter - 2-4 i året	Politisk, administrativ og faglig ledelse i kommunene, relevant fagpersonell
Samhandlingskonferanser	Arrangør HMR
Overordna Samhandlingsutvalg	Maritta Ohrstrand, KS, Kristiansund kommune
Lokalt Samhandlingsutvalg	Sykehuset i Kristiansund og Samhandlingsutvalget ORKide Kliniske
Samarbeidsavtalen kommuner og helseforetak - Reforhandlingsutvalget	Kjetil Leirbekk, Kristiansund kommune Vara Gunhild Eidsli, Surnadal kommune
Klinisk utvalg for svangerskap/fødsel og barsel	Siv Kristin Haugen, Kristiansund kommune Kirsti Lange, Kristiansund kommune
Helse Møre og Romsdal arbeidsgruppe • Kronikerforløp somatikk	Gro Sundet, Kristiansund kommune
Helse Møre og Romsdal arbeidsgruppe – ikke aktiv • Rus og psykisk helse	Liv Ingjerd Holten, Surnadal kommune Arbeidet er ferdig. Kari Nesseth, leder for Ålesund behandlingssenter var leder av gruppen.
Helse Møre og Romsdal arbeidsgruppe • Akuttutvalg Møre og Romsdal	Askill Sandvik, Kristiansund kommune
Helse Møre og Romsdal arbeidsgruppe • KLINISK SAMHANDLINGSUTVALG BARN OG UNGE	Hanne Haavde Stenseth, Kristiansund kommune
Følgetjeneste jordmor (delavtale 8)	Smøla, Aure og Halså. Surnadal - avtale HMR. HMR har videre avtale med St. Olav om følgetjeneste når jordmor i Surnadal har friperioder.
Praksiskonsulenter	Alle kommuner
2. Helseplattformen	
Helseplattformen • IKT-faglig referansegruppe	Atle Betten, IKT ORKide
Helseplattformen - Styringsgruppe opsjonskommunene - Organisering på Nordmøre	Arne Ingebrigtsen, leder opsjonskommunene Atle Betten, prosjektleder Repr. fra kommunene
3. SNR og DMS	
HMR – kommunal medvirkningsgruppe SNR	Siv Iren Stormo Andersson, Kristiansund kommune Gunhild Eidsli, Surnadal kommune Haakon Knudsen, Kristiansund kommune Britt Iren Bæverfjord, Sunndal kommune
Helse Møre og Romsdal • Organisasjonsutviklingsarbeid om korttidspost i SNR	Haakon Knudsen, Kristiansund kommune
DMS Kristiansund - Styringsgruppe - Prosjektleder	Kjell Neergaard, leder Ingrid Rangønes Birgit Eliassen, medlem Gunhild Eidsli, observatør Ellen Engdahl, observatør

- Prosjektgruppe - Arbeidsgrupper	Siv Iren Stormo Andersson – observatør Prosjektleder Ann-Iren Kjønnøy Mange deltagere i prosjekt- og arbeidsgrupper.
4. Kommunale avtaler	
Aure Rehabiliteringssenter	Avtaler rundt drift
Legevakt – leie lokaler og støttepersonell	Kristiansund, Averøy, Gjemnes og Tingvoll
Legevaktsformidling	Smøla, Halså, Aure, Averøy, Kristiansund, Gjemnes, Tingvoll
Ambulansebåt	Smøla, Aure, Halså
Sykehusapotekene HF	
Overgrepsmottak	Alle kommuner
5. Annet	
Prehospitaltjenester – prosjektgruppe NY	Jacob Herman Romijn, kommunelege Aure
Programkomite Dialogmøter – midlertidig NY	Regionrådene
Felles bruk av AMK	
Helseinnovasjonssenteret - Styringsgruppe - Samarbeidsavtale	Regionrådet prosjekteier. HMR invitert inn i styringsgruppen, Helge Ristesund Samarbeidsavtale med mellom ORKide, KSU kommune, fylket og HMR
KS kompetansenettverk E-helse - lokalt MR og regionalt - bistår kommunene med e-meldinger fortsatt, men mer på kvalitet og innhold, ikke direkte implementering	Atle Betten, IKT ORKide (tidl. Fagråd for digital samhandling mellom kommuner og HF)
Løpende samarbeidsprosjekter – initiert enten av kommunene eller HMR • Felles utprøvingsarenaer, eks. Hospital at Home • Barneblikk • Forsøk og samarbeid mellom kommuner, stat og HMR om rus/psykiatri • Barn og unge. Bruk av felles ressurser til drift og utvikling mot/med BUP • Ulike pasientforløp Generelle samhandlingstiltak • Rekruttering • Driftsoppgaver • Felles kompetanseheving, eks. ved felles kurs • Annet	
Ikke med:	
Styret i Møre og Romsdal 110-sentral KF - Eier Ålesund kommune - Driftsavtale mellom 110 KF og alle kommunene i MR	Ragnhild Helseth, Kristiansund kommune Eilif Magne Leirvik, Sunndal kommune (vara)

Forslag til vedtak
Diskuteres i møtet.

RM 14/19 Plan for videre organisering av ORKidé

ORKidé er i dag et interkommunalt samarbeid med Kristiansund kommune som vertskommune.

I 2014 gjennomførte Telemarksforskning en evaluering av regionrådet med følgende tema:

Tema «Fremtidens Orkidé»	Kommentar pt
Ulike utviklingsmodeller ut fra hvilken rolle regionrådet skal ha mhp tettere strategisk utviklingssamarbeid, regionalt tjenestesamarbeid, talerør, tillitsbyggende allianse mm	Vært tema i flere møter i regionrådet og i workshops. Foreløpig jobber regionrådet innenfor alle områder.
Enkeltkommuner og deltagelse i flere regionråd	6-5 for å anbefale kun ett regionråd. Avhengig av grad av integrasjon mellom kommunene. Ikke eksklusjon.
Utvidelse av regionrådet med leder av opposisjon med alle rettigheter	Ble utvidet med en politisk representant fra hver kommune. Ikke stemmerett.
Eget rådmannsforum	Etablert i 2018.
Etablering av Nordmøreting med formannskapene (deler av) fra alle kommunene	Ikke etablert.
Eget sekretariat	På plass 100% stilling.
Finansieringsmodell som hensyntar kommunenes inntektsnivå	Agdenes-modellen innført.
Innføre konsensus med reservasjonsrett	Maksimalt 2 kommuner kan reservere seg i en sak.

I Regionrådsmøtet 15.11.18 ble det i sak RM 35/18 Fremtidig rolle og organisering av regionrådet vedtatt:

Regionrådsmøtet vedtar at det startes opp en prosess for å gjøre en evaluering samt anbefaling av regionrådets fremtidige rolle og organisering. AU får ansvar for å utarbeide beslutningsgrunnlaget for regionrådet i 2019 innenfor en økonomisk ramme på kr 300.000 av regionrådets midler.

I ettertid mente AU at det var fordelaktig om utredningen ble gjort av kommunene. Det ble nedsatt en arbeidsgruppe bestående av Lilly Gunn Nyheim, Birgit Eliassen og Ellen Engdahl. Etter dette har arbeidet med HMR tatt mye tid de siste månedene for regionrådet og kommunene.

Ny organisering og vedtekter skal vedtas i kommunestyrene før kommune- og fylkestingsvalget 9. september.

Arbeidsgruppen legger frem følgende justert tidsplan for arbeidet.

Tiltak	Tid
Workshop - «Planprogram» - Hva skal utredes - Noe som kan avklares allerede nå Arbeidsgruppen – oppnevne flere? Styringsgruppe	Regionrådsmøtet 24. mai En person fra hver kommune
Spørreundersøkelse til regionrådsmedlemmene - Mest sentrale tema (fra workshop) Dialog andre regionråd m.fl.	Tidlig juni Oppfølging i Rådmannskollegiet 3. juni AU 7. juni
Diskusjon styringsgruppen	Medio juni (Skype eller møte)
Skisse til saksfremlegg	Ultimo juni – til styringsgruppen

Felles saksgrunnlag med anbefaling	Ekstraordinært AU før 15. august Utsendelse til kommunene
Kommunestyrebehandling	Ultimo august – har kommunene møter?

ORGANISERING

«Planprogram» for tema som skal utredes:

1. Organisasjonsform iht. ny kommunelov
 - Interkommunalt politisk råd (kap. 18)
2. Navn
3. Deltakerkommuner og sammensetning
 - Evaluering av endring 2014
4. Organisering og arbeidsform
 - Representantskap/regionrådsmøte og sammensetning av andre utvalg
 - Styre/Arbeidsutvalg
 - Rådmannsutvalg
 - Ordførerutvalg
 - Ad hoc
 - Konsensus eller annet
 - Administrasjon
5. Formål
6. Valg/valgkomite
7. Strategidokument og arbeidsprogram
 - Samhandling kommuner
8. Kontingent/Økonomi
 - Finansieringsmodell
 - Honorarer, godtgjørelser og kostnadsdekning
9. Øvrige formalia ift
 - Årsmøte
 - Oppsigelsestid

Vedtekter: <http://www.orkideportalen.no/innsyn/vedtekter>

ROLLE

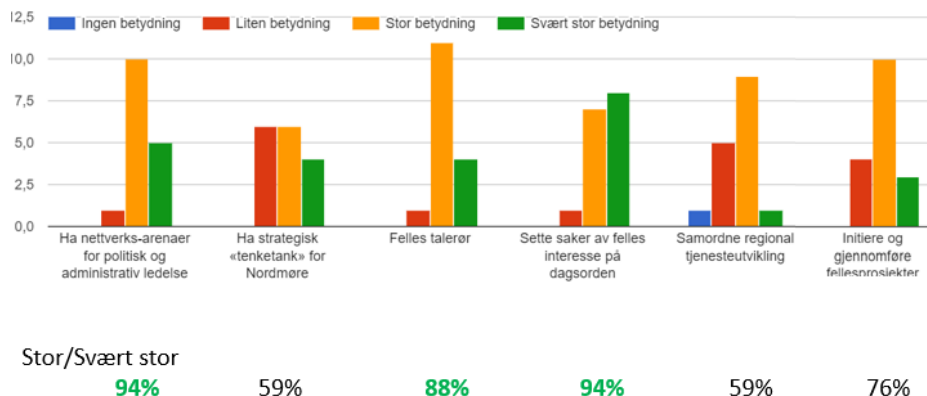
Utredningen i 2014 fokuserte på følgende ulike roller for et regionråd:

- Tillitsbyggende allianse
- Talerør
- Strategiske utviklingsoppgaver
- Initiativtaker og koordinator tjenestesamarbeid

Regionrådets roller er tett knyttet til formål nevnt over.

En spørreundersøkelse til regionrådet i forkant av workshop i september ga følgende fokus:

1. Hvor stor betydning mener du følgende oppgaver har for utvikling av Nordmøre som region?



Flere moment for vurdering

- Regionrådet jobber i dag innenfor alle ovennevnte roller. Skal det i fremtiden være en kombinasjon av noen eller fortsatt omfatte alle, og i så fall hvordan skal arbeidet organiseres. Nytt planprosjekt over 3 år blir organisert innenfor regionrådet.
- Hvilke type saker skal behandles i regionrådets ulike utvalg.
- Hvilke saker kan regionrådet uttale seg om på vegne av kommunene.
- Hvordan kan samhandlingen med kommunene styrkes, hvordan kan kommunene bringe inn saker til regionrådet, hva er kommunenes bestillerrolle, hvilke arenaer skal regionrådet delta på mm.

Forslag til vedtak

Regionrådet godkjenner ovennevnte plan for innhold og prosess for arbeidet med endret organisering og rolle for regionrådet, hensyntatt innspill fra møtet.

RM 15/19 Prinsipper for eierstyring v/Arne Ingebrigtsen

Notat nedenfor er utarbeidet av ass.rådmann Knut Mostad og presentert både i rådmannskollegiet og i AU. AU anbefalte at notatet presenteres på regionrådsmøtet.

NOTAT

Eierstrategi for interkommunale samarbeid på Nordmøre

1. Innledning:

Kommunene i Norge er inne i en periode med vanskelig økonomiske utviklingstrekk. Perspektivmeldingen har trukket opp de lange økonomiske linjene med nedtrekk i oljeinntektene. Stortinget trekker ned kommunens inntekter med mellom 0,5 til 1,5 %. Eldrebølgen er på veg og staten binder opp oppvekstsektoren i lovpålagt normtall for stillingsstørrelser pr. bruker. Verdens økonomiske utvikling er uklar og skiftende. De fleste kommunene i Nordmøre må omstille driften sin og må kutte i funksjoner og stillinger for å få budsjettene i havn og skape et nytt grunnlag for sine fremtidige tjenesteprofiler. Samtidig ser vi at:

1. De interkommunale selskapene/samarbeid øker sine budsjetter i utakt med kommunenes nedtrekk.
2. Der kommuner går ut av samarbeid klarer f.eks. ikke IKS`ene (krisesenteret, IKT Orkide og NIR) å trekke kostnadene sine tilsvarende ned og disse «overføres» da til de største eierne. Dette er ikke bærekraftig.
3. Lønnsutviklingen er bedre i noen av de interkommunale samarbeidene enn i tilsvarende stillinger i noen av kommunene. De har også en annen type forhandlinger, som synes mer løst fra utvikling i «frontfagene» enn det kommunenes forhandlinger er. Dette gir uønsket lønnsvekst, kan favorisere ansatte i samarbeidene og føre til en urettferdighet og uønsket rekruttering til interkommunale samarbeid på bekostning av kommunene selv.

Nordmøre er stolt av alle de flotte tjenestesamarbeidene vi har. Kommunene trenger nye inntekter eller reduserte kostnader fra interkommunale organisasjoner. Samarbeidene er derfor under press dersom de ikke kan omstille seg til nye rammebetingelser. Nordmøre har derfor samlet seg under denne felles skriftlige «policy» med mål om å sørge for at alle eierstrategier/eiermeldinger for alle samarbeidene blir avstemte i 2019. Da kan administrative ledere, styremedlemmer og folkevalgte representanter i generalforsamlingene snu denne uønskede utviklingen så raskt som mulig. Der selskaper har utspilt sin funksjon bør de avvikles. Formålene for selskaper som har dekket opp sin samfunnsmessige funksjon bør avstemmes mot rene finanspolitiske formål og mål (utbytte til å dekke kostnader med lovpålagte oppgaver).

2. De 11 prinsipper for eierstyring i interkommunale organisasjoner på Nordmøre:

1. Det skal etableres utbytte- og avkastningskrav for selskaper som opererer i et marked. Samfunnsøkonomiske mål skal vurderes sterkt og presist mot finanspolitiske mål. For selskaper der det foreligger andre spesifikt definerte mål vil avkastningsforventninger erstattes av andre mål som eksempelvis effektivitetsmål.
2. Kapitalstrukturen i selskapene skal være tilpasset formålet med eierskapet og selskapets situasjon.
3. Organisasjonene skal ikke bygge opp fond uten klar skriftlig orientering og begrunnelse meddelt eierne minst en gang årlig.
4. Kommunene gir klare, langsiktige mål for selskapene og foretakene gjennom selskapsvise eierstrategier. Styrene/representantskapene er ansvarlig for å be om oppdaterte mål og for realisering av målene. Realisering av disse målene skal regelmessig vurderes ift. hvorvidt vedtektendringer er nødvendige.
5. Styrene har det overordnede ansvaret for forvaltningen av selskapet/organisasjonen og skal herunder ivareta en uavhengig kontrollfunksjon overfor selskapets/organisasjonens ledelse på vegne av eierne. Kommunene fremmer sine interesser overfor selskapene gjennom generalforsamling, representantskap og eiermøter.
6. Det skal tilstrebes å benytte valgkomité for styreutnevnelser i aksjeselskap og interkommunale selskap. Styret skal være kjennetegnet av kompetanse, kapasitet og mangfold ut fra selskapets/organisasjonens foretakets egenart og kommunenes formål med eierskapet. Ved valg av styrer vektlegges kompetanse og lokal tilhørighet/kommunal representasjon foran politisk partitilhørighet.
7. Styrets godtgjøring skal være på moderat nivå, men fremme verdiskapningen og målsetning i/med selskapene/organisasjonene og fremstå som rimelig ut i fra styrets ansvar, kompetanse, tidsbruk og arbeidets kompleksitet. Leders lønnsnivå i selskap der kommunene er en betydelig eier skal ligge på et konkurransedyktig nivå, men ikke være lønnsledende. Kommunene forventer at det ses hen til rammene for den alminnelig lønnsfastsettelsen i den aktuelle bransje og i kommunal sektor.

8. Eierne skal likebehandles innen hver selskapsklasse. I selskaper med forskjellige selskapsklasser, skal rettigheter fremgå av vedtektene.
9. Kommunens eierskap skal fremme finanspolitiske mål, samfunnsansvarlig forretningsdrift og bærekraftig samfunnsutvikling.
10. Det skal være åpenhet knyttet til kommunenes eierskap og til selskapenes/organisasjonenes virksomhet.
11. Normene i kommunes etikkplakater skal ligge til grunn for den virksomhet som utøves i de selskap og foretak som kommunene har eierinteresser i.

3. Nordmøres eierpolitikk - utbytte, avkastning og resultatmål

Selskapets/organisasjonen primæroppgave er å drive virksomheten lønnsomt og effektivt. For kommersielle virksomheter gjelder det og å sikre en forretningsmessig verdiutvikling i et langsiktig perspektiv. Kommunene har et strategisk og langsiktig perspektiv med sitt eierskap og det er tydelige mål med eierskapet i enkeltbedrifter. Forventninger til avkastning, utbytte og resultater skal være en sentral del av dialogen med selskapet. For selskaper der det foreligger andre spesifikt definerte mål enn rent forretningsmessige, og som ikke opererer i et marked, vil avkastningsforventninger kunne erstattes av andre mål som eksempelvis effektivitetsmål.

Utbytte

Som eier gir kommunene uttrykk for forventninger til selskapets utbytte. Utbytte- og effektivitetsforventninger skal reflektere hva kommunene, som eier, mener er en riktig balanse mellom utbytte og tilbakeholdt overskudd. Et sentralt hensyn ved fastsetting av utbytte er at selskapet bør ha en egenkapital som er tilpasset virksomhetens mål, strategi og risikoprofil. Rådmannen utarbeider utbytteforventninger og effektivitetsmål, som kommuniseres til selskapenes styrer eller representantskap, i de selskap der det er aktuelt med utbytte eller effektivitetsmål, i tråd med kommunenes vedtatte eierstrategier.

Avkastningsmål og samfunnsmessige mål

Verdien av kommunenes eierskap er betydelig. Kommunene har investert i og overført store verdier og myndighet til selskaper og organisasjoner, som kommunen forventer bidrar til gode tjenester, effektivisering av kommunens økonomi, og som gir avkastning på investeringer.

For de selskapene som i stor grad har forretningsmessige mål, er avkastning et sentralt element for eier. Kommunene ønsker en positiv verdiutvikling for sine investeringer og et viktig mål for selskapene er at de oppnår høy avkastning på investert kapital. Med avkastningsmål menes den avkastningen eier kan forvente å få på sine investeringer over tid sett i forhold til investeringens risiko.

Resultatmål

For selskaper/organisasjoner der det foreligger andre spesifikt definerte mål, og som ikke opererer i et marked, vil avkastningsforventninger kunne erstattes av andre mål som eksempelvis effektivitetsmål. Ulike selskapsformer er valgt for å realisere ulike formål. I noen tilfeller er ivaretagelse av særskilte samfunnsoppgaver en bedre målsetting enn rene resultatkrav. Kommunene sikrer god eierstyring gjennom å tydeliggjøre mål og resultatkrav i det eierstrategiske arbeidet. Slike mål forankres i eierstrategiene og vedtektene for de enkelte selskapene og innebærer at kommunen må ha tydelige og unike eierstrategier for sine eierposisjoner.

AU ga 3.5.19 følgende innspill på forslag til felles tiltak

- Eierskapsmelding
 - o Felles mal for innhold eiermeldinger
 - o Notat om eierstrategi behandles i hver kommune som vedlegg til eierskapsmelding
- Folkevalgtopplæring (KS Advokatene eller andre)
 - o Eierstyring i representantskap/generalforsamling

- Utarbeide egen modul i folkevalgtopplæring
- Fakta og formalia i KS Læring
- Styrekompetanse
- Lokal tilpasning/opplæring i den enkelte kommune

Forslag til vedtak

Regionrådsmøtet tar notatet til orientering. AU følger opp innspill til aktuelle felles tiltak.

RM 16/19 Helseinnovasjonssenteret

Geir Dagfinn Sylte orienterte i AU 3. mai 2019 om styringsgruppens (HIS) forslag til ny organisering til Non-profit AS og om søknad til HOD om årlig statlig grunnfinansiering fra 2020.

AU gjorde følgende vedtak

AU slutter seg til styringsgruppens beslutning om endring av organisasjonsform ved overgang fra prosjektorganisasjon til fast organisering. Saken blir lagt frem som orienteringssak på neste regionrådsmøte.

AU tar ansvar for at det utarbeides forslag til felles saksfremlegg for kommunene for ny organisering av HIS basert på komplette stiftelsesdokumenter.

Orientering Helseinnovasjonssenteret v/adm.dir. Geir Dagfinn Sylte

- Status og milepæler HIS 2019
 - Organisasjon og kompetanse
 - Aktiviteter og prosjekter
- HIS veien videre
 - Praksisnær forskning
 - Samspill med kommunehelsetjenesten
 - Regionalt og nasjonalt fokus

Forslag til vedtak

Informasjon om Helseinnovasjonssenteret tas til orientering.

RM 17/19 Fylkesmannens halvtime v/konstituert fylkesmann Rigmor Brøste

RM 18/19 Regionrådet og Campus Kristiansund

I strategiplan 2020 er vedtatt tiltak «å arbeide for å realisere Campus Kristiansund (CK), og ved behov bidra med planleggingsressurser i campusprosjektet».

Kjernen i campuskonseptet er å skape en god miks av privat næringsliv og offentlige aktører, forskning, utdanning samt innovasjons- og utviklingsmiljø. Prosjektet er i en sentral fase med å avklare leietakere. Som en utviklingsaktør for Nordmøre kan det være interessant for regionrådet å være lokalisert sammen med andre regionale utviklingsmiljø, utdanning og forskning. Å indikere interesse for etablering i CK vil også være positivt for øvrig rekrutteringsarbeid. Regionrådet ønsker å se nærmere på muligheten for å bli del av et større regionalt miljø i Campus Kristiansund.

Forslag til vedtak

Regionrådsmøtet er positiv til at det går i dialog med utbyggerne av Campus Kristiansund for å vurdere muligheten for å bli del av et større regionalt miljø. Saken følges opp i AU.

RM 19/19 Referatsaker/Aktuelle uttalelser

- Investeringer i nødnett, felles uttalelse fra regionrådene
<http://www.orkideportalen.no/innsyn/utgaaende-post>
- Statens vegvesen/Trafikkstasjoner: <http://www.orkideportalen.no/files/dmfile/190506-ORKide-om-SVV-TK-omrdet4.pdf>
- Oppfølgingsbrev til deltakerne på Jobbmessen i Oslo, vedlagt

RM 20/19 Eventuelt

Kjell Neergaard
Leder

Ingrid O. Rangønes
Nestleder

Ellen Engdahl
Daglig leder