

Til medlemmene i ORKide – Nordmøre regionråd

## **Invitasjon til å delta i felles utredningsarbeid for felles brann og redningstjeneste.**

Brann og redningstjenesten er i endring. Regjeringen har et mål om færre og større brannvesen. Under regionrådsmøte i februar 2017 hadde ORKide-Nordmøre regionråd besøk fra DSB som orienterte om arbeidet som er satt i gang for å utvikle fremtidens brann og redningsvesen. Hovedbudskapet var at det er behov for samarbeid innen brann og redning. Det går ofte bra, men noen ganger skjer de store hendelsene som er veldig komplekse og da er det behov for særskilt kompetanse som de fleste mindre kommuner ikke har i dag og vil ikke kunne ha som enkeltkommuner framover.

Fra høsten 2019 blir det en toårig fagskole for heltidsansatte i brannvesenet. Kompetansekravet til deltidsansatte vil opprettholdes og unntak fra disse vil ikke bli gitt.

I perioden fra siste utredning (2013) ser vi at flere kommuner har utfordringer i forhold til å levere gode tjenester både når det gjelder forebyggende arbeid og da spesielt tilsyn i særskilte brannobjekt og feiing/boligtilsyn.

Flere kommuner har også utfordringer med å kunne dekke de nødvendige funksjoner som brannsjef og andre ledere i ett brann og redningsvesen på grunn av manglende utdanning og personer som har eller skal gå av med pensjon i nær framtid.

Flere kommuner leverer svært gode tjeneste på området, men det er ofte knyttet opp mot enkeltpersoner, slik at det foreligger en sårbarhet som ikke er heldig. De enkelte kommuner kan fremstå som lite robuste for å kunne takle langvarige og komplekse hendelser.

For å imøtekomme kommunenes fremtidige behov og statlige krav, ønsker regionrådet å ta frem arbeidet fra 2014 og se på mulighetene for å utvikle ett felles brann og redningsvesen for Nordmøre. Valget av organisasjonsform og økonomi vil være noen av de sentrale punkter som må avklares.

### **Bakgrunn:**

ORKide gjennomførte i 2014 et forprosjekt hvor målet var å klargjøre modeller for brannsamarbeid på Nordmøre slik at den enkelte kommune selv kan ta stilling til om de er tjent med å formalisere/ etablere brannsamarbeid med nabokommune, mellom flere kommuner (regioner) eller ønsker å bli en del av et samlet Nordmøre brann- og redningsvesen. Arbeidsutvalget anbefaling den gang var at det skulle opprettes et brannvernssamarbeid på Nordmøre. Situasjonen var da at regionrådet sto midt oppe i oppstarten av kommunereformarbeid og politireform, så arbeidet ble ikke videreført.

## Rapporten i 2014 konkluderte med og kom med følgende anbefalinger;

### «Kvalitetsgevinster

Et stort brannvesen vil kunne gi kvalitetsgevinster på flere måter.

Generelt vil det innenfor et stort brannvesen være større mulighet til å utvikle faglig spisskompetanse på mange områder, noe som vil være viktig fordi virksomheten både innenfor forebyggende og beredskap blir stadig mer kompleks. Med samme bemanning som i dag vil det være mulig å oppnå generelle kvalitetsgevinster gjennom:

- Små sårbare miljøer blir erstattet med et robust brann- og redningsvesen med sterkt fagmiljø og gode systemer.
- Større fagmiljøer som gir rom for utvikling og felles utnytting av faglig spisskompetanse i hele regionen, både i det forebyggende arbeidet og i beredskapen.
- Frigjøring av ledelsesressurser – mer ressurser til overordnet / strategisk planlegging og utvikling.

I det forebyggende arbeidet kan gevinster i tillegg til dette være:

- Lik, enhetlig, forutsigbar og profesjonell saksbehandling i hele regionen, med høyere kvalitet og bedre og mer lik service for innbyggerne i hele regionen.
- Samordning og felles innsats på kampanjer mv i det forebyggende arbeidet
- Mer enhetlig og tettere kontakt med kommunenes ulike etater – plan/bygning, pleie/omsorg og sosial/bolig – for å styrke og samordne det tverrsektorielle arbeidet med å forebygge brann.
- Bredere kontakt med andre tilsynsmyndigheter og sentrale fagmyndigheter både som høringsinstans og som pådriver i regelverksutviklingen.

I beredskapsarbeidet kan gevinster i tillegg til dette være:

- Utvikling av spesialkompetanse (spisskompetanse). Dette er spesielt aktuelt innenfor kjemikalievern/ farlig gods, tungredning, urban redning, skogbrann, skipsulykke, brannverninformasjon.
- Felles ledelse og felles disponering av regionens samlede ressurser, det vil si bedre mulighet for effektiv økonomisk og operativ utnyttelse av ressurser og kompetanse.
- Felles øvelser og felles HMS - bedre kompetanse og sikkerhet for mannskapene og sikrere å bruke mannskaper fra ulike stasjoner på felles innsatser.
- Felles avdeling for service og vedlikehold av spesialutstyr.
- Effektiv bruk av et eventuelt felles øvelsesanlegg.
- Felles innkjøp, mulighet for rabatter og sikring av at utstyret er ensartet.

Den viktigste gevinsten ved interkommunalt brannvernssamarbeid er at det forebyggende arbeidet blir bedre og robust, dette vil også gjelde for utrykninger og beredskap. Først og fremst handler dette om mer forebyggende arbeid, spesielt rettet mot utsatte grupper og områder. Forholdene legges til rette for at en økt andel av brannvesenets ressurser nyttes i koordinert forebyggende arbeid.

**Frist for tilbakemelding på spørsmål om dere ønsker å være med i utredningsarbeidet er: 28.april 2017**

Svar sendes til:  
Orkide – Nordmøre regionråd  
c/o Kristiansund kommune  
e-post: [ellen.engdahl@nordmoreregionrad.no](mailto:ellen.engdahl@nordmoreregionrad.no)

Kristiansund 3.mars 2017

Vennlig hilsen  
ORKide - Nordmøre regionråd  
Roger Osen  
leder