



Aure kommune
Servicekontoret

OR-Kide Nordmøre Regionråd

Att. v/Monika Eeg

Melding om vedtak

Deres ref:

Vår ref
2017/232-4

Saksbehandler
Jakob Strand

Dato
16.03.2017

Nordmøre Regionråd (Orkide) - strategidokument 2017-20

Vedlagt følger sakspapirer med vedtak i saken.

Med hilsen

Jakob Strand
servicemedarbeider
7164 7407

Dette dokumentet er godkjent elektronisk og har derfor ingen signatur.

Postadresse
6690Pb 33, 6689 Aure

E-post:
postmottak@aure.kommune.no

Besøksadresse
Rådhuset, Aure

www.aure.kommune.no

Telefon
71647400

Telefaks
71647408

Bank
4202.03.99028

Org.nr
00988913898



Saksframlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
Formannskap	12/17	28.02.2017
Formannskap	13/17	13.03.2017

Nordmøre Regionråd (Orkide) - strategidokument 2017-20

Vedlegg

- 1 Strategidokument for ORKidé – Nordmøre Regionråd 2017 – 2020
- 2 Strategidokument 2017-2020 - utkast til uttale i kommunene

Saksopplysninger

Bakgrunn

Strategidokument/handlingsprogram for regionrådet skal rulleres. Nåværende handlingsprogram gjelder for 2012-2016.

Uttale fra kommunene:

Arbeidsutvalget vedtok i møte 3. februar å sende utkast til strategi ut til kommunene for kommentarer og tilbakemeldinger. Frist for tilbakemelding innen utgangen av onsdag 15.mars.

Vi ber spesielt om tilbakemelding på følgende spørsmål:

1. Strategien har fire satsingsområder: Vekst og nyskaping på Nordmøre, Utdanning og kompetanseutvikling, Tjenestesamarbeid og innovasjon, og Samferdsel. Er dette de fire viktigste satsingsområdene for Nordmøre? Hvis ikke, bør noen av dem tas ut og noe annet legges til?
2. Vil de foreslåtte tiltakene bidra til å lykkes med hvert satsingsområde? Er de realistiske? Er det andre tiltak som bør være med, og som er gjennomførbare med de ressursene regionrådet rår over?
3. I strategien foreslås det å løfte regionrådsmøtet som den viktigste strategiske arenaen i ORKidé. For å få det til bør de enkelte «regionrådsmedlemmenes rolle først og fremst være å forvalte helhetsperspektivet for Nordmøre, og dernest egen kommunes behov som en del av helheten» (side 4 i strategien). Er kommunene enig i en slik rolleforståelse?

Vurdering

Til spørsmål 1

Fra s. 6 i strategidokumentet

«Mål 2020:

)
)

)
)

Nordmørskommunene har utviklet en klar regional arbeidsdeling og har innført ny og effektiv tjenestesign på definerte områder

Tiltak:

**Benytte Byregionprogrammet og tilsvarende arenaer for å utvikle samarbeid og regional arbeidsdeling av kommunale tjenester som ikke er stedsavhengige.»*

Dette tjenestesamarbeidet, slik det var skissert gjennom byregionprogrammet, var vedlagt intensjonsavtalen mellom de 6 nordmørskommunene i tilknytning til kommunereformen. Dette ble benevnt som «bunting» av tjenester.

Eksempelvis «grønne fag» som landbruk, jord, viltforvaltning, enøk, miljørettet helsevern skulle samles i en av kommunene. Medarbeidere innen disse fagområdene i de øvrige kommunene skulle da få sin arbeidsplass i denne kommunen. I forhold til byregionprogrammet ønsket Tingvoll seg «bunten» med grønne fag.

I stedet for å bruke byregionprogrammets «bunting» av tjenester som utgangspunkt for et eventuelt tjenestesamarbeid, synes det naturlig å ta utgangspunkt i satsingen på felles lønns-, økonomi- og personalsystem (LØP) vedtatt i regionrådet 2012.

Om satsingen på felles lønns-, økonomi- og personalsystem (LØP) refereres fra Orkideportalen:

«Kommunesamarbeidet IKT-Orkide inngikk i mars 2013 en avtale med Visma Unique, om anskaffelse av nytt lønn- økonomi- og personalsystem (LØP-system).

Kristiansund, Averøy, Fræna, Eide, Gjemnes, Sunndal, Tingvoll, Halså, Aure og Smøla er deltakende kommuner i prosjektet. Avtalen gir en vesentlig besparelse for kommunene som er med, og gir reduserte utgifter opp mot 20 mill kroner over en 10-årsperiode. Kommunene vil også få nye muligheter i det nye systemet som er beregnet på innbyggere i kommunene, leverandører og egne ansatte.

Det nye systemet er levert av Visma Unique. Systemet har god funksjonalitet som bygger opp under kommunenes fokus på effektive arbeidsprosesser. Brukervennligheten i løsningen er en framtrekkende faktor. Alle delene av løsningen tilfredstiller den målsetning som kommunene har til et framtidrettet LØP-system.

Kommunene skal være oppe å gå på det nye systemet fra 1.januar 2014. Fram til den tid, skal de ansatte i kommunene læres opp i det nye systemet. Den største delen av ny funksjonalitet vil bli innført i løpet av 2014.

Det nye systemet skal driftes datateknisk i fellesskap fra Kristiansund. Dette åpner for store muligheter for tjenestesamarbeid i fremtiden, ved at enkelte kommuner kan utføre oppgaver for andre kommuner. Det er ikke umulig at vi i fremtiden kan se at en av kommunene sender ut fakturere på vegne av de andre, eller at en kommune kjører lønn for flere kommuner.»

LØP var inndelt i 3 faser. Først kartlegge systemene i de forskjellige kommunene, så velge felles systemer for deretter å vurdere tjenestesamarbeid innen lønn-, økonomi- og personaltjenester i de deltagende kommunene. Fase 1 og 2 er gjennomført. Systemene er på plass etter store utgifter og mye arbeid i kommunene. Å vurdere og ev gjennomføre det tjenestesamarbeid som LØP legger

opp til, framstår som en åpenbar mulighet før man begynner på den kontroversielle og vanskelige «buntingen» av tjenester som byregionprogrammet legger opp til.

Til spørsmål 3

Slik Orkide har fungert fram til nylig, har alle de 11 Nordmørskommunene vært medlemmer. Eide kommune meldte seg ut av Orkide 1.1.17.

Rindal har over lengre tid søkt seg over til Trøndelag. Fylkesmennene i Møre og Romsdal og Sør-Trøndelag har tilrådd dette.

Halsa har i forbindelse med kommunereformen vedtatt sammenslåing med Hemne og deler av Snillfjord, noe som er tilrådd av Fylkesmannen i Sør Trøndelag.

Surnadal, Aure, Smøla og Kristiansund har etter vedtak i kommunestyrene innledet samtaler med Trøndelag med tanke på å vurdere overflytting til Trøndelagsregionen.

Den 23.01.17 sendte ordførerne i Averøy, Gjemnes, Sunndal og Tingvoll et brev til Romsdals Budstikke, Kristiansund kommune og Tidens Krav med bl.a. flg. innhold og overskrift:

Kanskje tid for å avvikle Orkidé?

----- *«Avvikle Orkidé? Videre peker ordførerne på at de interkommunale samarbeidene på Nordmøre nå settes på spill. Dersom Nordmøre splittes frykter ordførerne for Orkidés framtid. - Hvordan kan regionrådet Orkidé operere med så store motsetninger? Er regionrådet i denne situasjonen i ferd med å miste sin funksjon og handlekraft, og hvordan rammer dette Nordmøre? Det er kanskje tid for å avvikle Orkidé – i hvert fall ikke ansette en ny daglig leder – om Nordmøre skal splittes?»*

Før man løfter regionrådsmøtet til den viktigste strategiske arenaen i Orkide med ansvar for et helhetsperspektiv for Nordmøre, bør kanskje kommunene avklare hvem som vil være med og hvem som ønsker seg bort de nærmeste årene framover.

Rådmannens innstilling

Vedrørende tjenestesamarbeid i regionrådets strategiplanperiode 2017-2020 bør fullført LØP prosjekt prioriteres.

Før man løfter regionrådsmøtet til den viktigste strategiske arenaen i Orkide med ansvar for et helhetsperspektiv for Nordmøre, bør Nordmørskommunene avklare hvem som ønsker å være med i Nordmøre regionråd og hvem som ønsker seg bort i løpet av de nærmeste årene framover.

Behandling i Formannskap - 28.02.2017

Ordfører Ingunn Golmen (Sp) fremmet forslag om å utsette realitetsbehandling av saken til neste møte.

Dette forslaget ble enstemmig vedtatt.

Vedtak

Realitetsbehandling av saken utsettes til neste møte.

Behandling i Formannskap - 13.03.2017

Følgende omforent forslag ble fremmet i møtet:

Innspill til Strategidokument 2017-2020, Orkide Nordmøre regionråd.

Aure kommune stiller seg bak hovedmål for regionrådet om å bidra til positiv utvikling på Nordmøre og i medlemskommunene.

Strategidokumentet har 4 satsingsområder:

- Vekst og nyskaping på Nordmøre
- Utdanning og kompetanseutvikling
- Tjenestesamarbeid og innovasjon
- Samferdsel

Arbeidsutvalget ber om tilbakemelding på 3 spørsmål fra medlemskommunene:

Spørsmål 1: Aure kommune mener satsingsområdene dekker de viktigste områdene for utvikling og samarbeid på Nordmøre.

Spørsmål 2

- Vekst og nyskaping:

Tiltakene er omfattende og kan dekke flere detaljerte tiltak, bl.a. mener Aure kommune at en felles satsing på havrommet og marin utvikling samt at Tjeldbergodden satses på som regionens gassindustrisenter, bør være en del av strategisk regional næringsplan.

Videreutvikling av Aure rehabiliteringssenter.

- Utdanning og kompetanseutvikling:

Campus Kristiansund er ett av de viktigste områdene å satse på for framtiden, en høyere utdanningsinstitusjon vil gi Nordmøre nye muligheter innenfor innovasjon, forskning, utvikling, kompetanse, gründervirksomhet og gi et attraktivt tilbud til våre egne ungdommer og ungdommer fra hele verden.

Traineeordninger må gjøres tilgjengelig for alle kommunene i regionen.

- Tjenestesamarbeid og innovasjon:

Tjenestesamarbeidene kan/må videreutvikles og kommunene må være villige til å fordele vertskommuneoppgaver seg imellom. Dette gjelder først og fremst stedsuavhengige tjenester.

Å benytte byregionprogrammet som en modell for utvikling av samarbeid synes uaktuelt for Aure kommune og andre kommuner som ikke deltar.

- Samferdsel:

Det er viktig å bli enige om felles prioriteringer på samferdselsprosjektet gjennom et samlet selskap.

Det bør imidlertid satses på videreføring og videreutvikling av felles digital infrastruktur.

Spørsmål 3

Aure kommune mener at punkt 1, side 4, bør være slik:
Regionrådsmøtet skal forsterkes som den strategiutviklende arenaen i ORKidé – Nordmøre Regionråd. For å understøtte dette bør regionrådsmedlemmenes rolle først og fremst være å forvalte helhetsperspektivet for Nordmøre.
(dvs siste del av setningen strykes)

Omforent forslag fremmet i møtet ble enstemmig vedtatt.

Vedtak

Innspill til Strategidokument 2017-2020, Orkide Nordmøre regionråd.

Aure kommune stiller seg bak hovedmål for regionrådet om å bidra til positiv utvikling på Nordmøre og i medlemskommunene.

Strategidokumentet har 4 satsingsområder:

- Vekst og nyskaping på Nordmøre
- Utdanning og kompetanseutvikling
- Tjenestesamarbeid og innovasjon
- Samferdsel

Arbeidsutvalget ber om tilbakemelding på 3 spørsmål fra medlemskommunene:

Spørsmål 1: Aure kommune mener satsingsområdene dekker de viktigste områdene for utvikling og samarbeid på Nordmøre.

Spørsmål 2

- Vekst og nyskaping:

Tiltakene er omfattende og kan dekke flere detaljerte tiltak, bl.a. mener Aure kommune at en felles satsing på havrommet og marin utvikling samt at Tjeldbergodden satses på som regionens gassindustrisenter, bør være en del av strategisk regional næringsplan.

Videreutvikling av Aure rehabiliteringssenter.

- Utdanning og kompetanseutvikling:

Campus Kristiansund er ett av de viktigste områdene å satse på for framtiden, en høyere utdanningsinstitusjon vil gi Nordmøre nye muligheter innenfor innovasjon, forskning, utvikling, kompetanse, gründervirksomhet og gi et attraktivt tilbud til våre egne ungdommer og ungdommer fra hele verden.

Traineeordninger må gjøres tilgjengelig for alle kommunene i regionen.

- Tjenestesamarbeid og innovasjon:

Tjenestesamarbeidene kan/må videreutvikles og kommunene må være villige til å fordele vertskommuneoppgaver seg imellom. Dette gjelder først og fremst stedsuavhengige tjenester.

Å benytte byregionprogrammet som en modell for utvikling av samarbeid synes uaktuelt for Aure kommune og andre kommuner som ikke deltar.

- Samferdsel:

Det er viktig å bli enige om felles prioriteringer på samferdselsprosjektet gjennom et samlet selskap.

Det bør imidlertid satses på videreføring og videreutvikling av felles digital infrastruktur.

Spørsmål 3

Aure kommune mener at punkt 1, side 4, bør være slik:

Regionrådsmøtet skal forsterkes som den strategiutviklende arenaen i ORKidé –

Nordmøre Regionråd. For å understøtte dette bør regionrådsmedlemmenes rolle først og fremst være å forvalte helhetsperspektivet for Nordmøre.

(dvs siste del av setningen strykes)