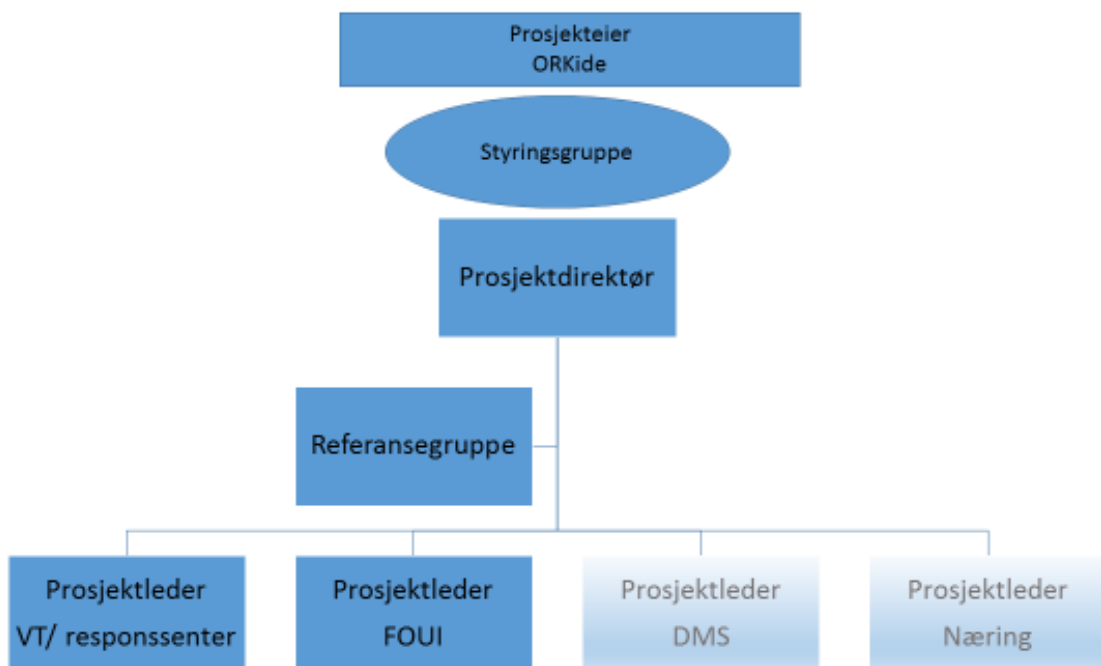


## KM 20/16 Organisering av regionalt senter for helseinnovasjon og samhandling

### Bakgrunn

Ideen om Regionalt senter for helseinnovasjon og samhandling ble lansert for Nordmøre Regionråd – ORKide 18. juni 2015 av rådmann i Gjemnes Birgit Eliassen, rådmann i Tingvoll Olaug Haugen og seniorrådgiver i Kristiansund og Nordmøre Næringsforum (KNN) Heidi Jørgensen Gjersvold. Det ble etablert en arbeidsgruppe rundt prosjektet bestående av Olaug Haugen, Arne Ingebrigtsen, Atle Betten, Birgit Eliassen og Heidi Jørgensen Gjersvold, gruppen ha jobbet frem en forprosjektrapport som ble lagt frem i regionrådsmøte i februar 2016. For at man skal kunne arbeid videre med hovedprosjektet og til slutt en realisering av Regionalt senter for helseinnovasjon og samhandling krever det en annen organisering og økonomisk bærekraft enn det har hatt frem til nå.

Stortinget bevilget revidert nasjonalbudsjett 12 millioner kroner i støtte for 2016 til utvikling og etablering av Regionalt senter for helseinnovasjon og samhandling for Nordmøre i Kristiansund. Bevilgningen gir ORKide – Nordmøre Regionråd økonomisk mulighet til å bygge en organisasjon rundt prosjektet, som skal videreutvikle og tilslutt realisere Regionalt senter for helseinnovasjon og samhandling.



### **Prosjekteier**

- Er stormøtet i ORKIDE – Nordmøre regionråd
- Tar stilling til realisering av interkommunalt samarbeid vedr helse
- Omtaler og fremmer prosjektets interesser i regionen og nasjonalt
- Bidrar til utvikling av strategier for RSHS bl.a gjennom workshops
- Gjør vedtak om overordnede og prinsipielle spørsmål vedr Regionalt senter for helseinnovasjon og samhandling

### **Styringsgruppe**

- Består av AU, adm. leder KSU (rådmann/kommunalsjef), representant fra KNN, representant fra IKT ORKide, personalsjef Kristiansund kommune, tillitsvalgt
- Representerer prosjekteierne og som fungerer som rådgiver for prosjekteier
- Skal bidra til å styrke innovasjonsarbeidet i prosjektet under sitt fagområde.
- Øke kunnskap hos deltakere, prosjekteier og egen virksomhet om eget og andres innovasjonsarbeid og mulige samhandlingsområder.
- Vurdere behov og bruksområder for innovasjon og samhandling hos brukerorganisasjoner, privat og offentlig sektor innen sitt fagområde.
- Fremme innovasjon og samhandling innen sine fagområder hos brukerorganisasjoner, privat og offentlig sektor
- Ansvar for økonomioppfølging organisatoriske endringer, samt rapportering til prosjekteier

### **Prosjektdirektør**

- Leder det operative arbeidet i prosjektet
- Har ansvaret for etableringen av Helse som næring
- Har ansvar for planlegging, organisering, bemanning, styring og kontroll av prosjektet. Skal utforme overordnede strategier innen innovasjon, samhandling og forskning
- Er sekretær i styringsgruppen
- Har kontakt med brukerorganisasjoner og andre samarbeidspartnere
- Har hovedansvaret for at prosjektet gjennomføres innen tildelte rammer.
- Holder kontakten og oppfølgingen inn mot SNR
- Søker aktivt eksterne finansieringsmuligheter for fullfinansiering av prosjektet
- Innehar utredningskompetanse, og kjennskap til næringsutvikling, spesialisthelsetjenesten og kommune helsetjenesten
- Utarbeider hovedprosjekt
- Utarbeider forslag til beslutningssystem

### **Referansegruppe**

En samling av individuelle ressurspersoner som er engasjert, og har sagt seg villig til å bistå prosjektet med råd. Referansegruppen som gruppe har ingen formell myndighet i prosjektorganisasjonen

### **Referansegruppens sammensetning**

Følgende skal være representert i referansegruppe:

Samhandlingsutvalget i ORKide, tillitsvalgt, brukerorganisasjoner, representant SNR og andre aktuelle deltakere. Prosjektlederne deltar som observatører i referansegruppemøte

### **Referansegruppens oppgaver**

Arbeidet med regionalt senter for helseinnovasjon og samhandling skal forankres godt hos berørte aktører slik at det sikres en felles forståelse av behov, utvikling og retningen for det videre arbeidet. Referansegruppa skal fungere som diskusjonspartner for prosjektlederne, og skal kunne gi innspill både på eget initiativ og på forespørsel fra prosjekteier.

Medlemmene i gruppa skal forankre problemstillinger etc. i egen organisasjon, slik at skriftlige innspill og drøftinger i møtene bygger på et bredt og legitimt grunnlag. Det forventes imidlertid ikke at alle muntlige innspill i møtene har vært gjenstand for drøftinger i den enkelte organisasjon. Prosjekteier ønsker at møtene også skal kunne nyttes til en fri og åpen diskusjon der ulike meninger og synspunkter kan brytes mot hverandre.

Forventet møtevirksomhet 3-4 ganger pr år.

### **Kostnader**

Deltakerne i referansegruppe dekker reise- og lønnskostnader selv. Prosjekteier dekker lunsj og eventuell andre kostnader i forbindelse med møtene.

### **Prosjektledere fagområder**

Det er utlyst stilling som prosjektleder for FOUI og Responssenter/velferdsteknologi. Når det gjelder næringsdelen, er dette ansvaret lagt til prosjektdirektøren.

- Leder det operative arbeidet i sitt fagområde
- Rapporterer til hovedprosjektleder
- Ansvar for planlegging, organisering, bemanning, styring og kontroll av sitt fagområde
- Ansvar for at det leveres en delrapport innen sitt fagområde
- Innehar utredningskompetanse, og spesiell kjennskap til sitt fagområde

Det var vært diskutert i flere omganger om det skal lyses ut en egen prosjektlederstilling for Helse som næring. En er kommet til at stillingen som prosjektdirektør foreløpig skal dekke dette feltet, da denne stillingen i seg selv etter vår vurdering vil ha ledig kapasitet til dette arbeidet. Det har også vært vurdert tjenestekjøp for dette området, men det er fortsatt et åpent spørsmål. Her må en også ta hensyn til offentlige anskaffelser. Det er muligheter for å lyse ut en stilling for dette på et senere tidspunkt. Når det gjelder prosjektleder DMS, foreslår vi at det avventes også der. Det er naturlig at Helse Møre og Romsdal (HMR) er deltakende når det etableres en slik stilling, og at en eventuell utlysning skjer i samarbeid med HMR.

### **Kristiansund kommunes rolle**

Kristiansund kommune har arbeidsgiveransvar for de som ansettes i prosjektet

## Økonomi

Bevilgning 12 mill er budsjettert brukt på 2 år, selv om budsjettet er satt opp for tre år. I løpet av disse to første årene, må det være utstrakt aktivitet tilknyttet finansiering av videre arbeid. Det vil satt av utviklingsmidler som er tiltenkt helse som næring. Disse midlene vil etter nærmere spesifisering/rutine for disponering bli benyttet til etablering av Helse som næring i RSHS.

### Forslag rammebudsjett

	2016	2017	2018	2019
	200 000			
	100 000			
<b>Hovedprosjekt</b>				
Prosjektleder		1 500 000	1 500 000	1 500 000
reise		100 000	100 000	100 000
helse som næring		1 000 000	1 000 000	1 000 000
overhead		150 000	150 000	150 000
<b>Responsenter</b>				
Prosjektleder		1 200 000	1 200 000	1 200 000
Tekniker		350 000	350 000	350 000
Lærling		50 000	50 000	50 000
overhead		200 000	200 000	200 000
<b>Innovasjon og FOUI</b>				
Prosjektleder		1 200 000	1 200 000	1 200 000
overhead		150 000	150 000	150 000
<b>Sum:</b>	<b>300 000</b>	<b>5 900 000</b>	<b>5 900 000</b>	<b>5 900 000</b>

Arbeidsgruppen foreslår at kollegiemøtet slutter seg til framlagte forslag til organisering av prosjektet