



ORKidé  
Nordmøre Næringsråd  
Kongens plass 1  
Postboks 161  
6501 Kristiansund N.

## **Vernetjenestens medbestemmelse i saker som har betydning for arbeidsmiljøet i orkidé, innkjøp og samarbeid på tvers av kommunegrenser**

I ordfører og rådmannskollegiet, drøftes og legges planer som har innvirkning på ansattes arbeidshverdag. Vi ser med bekymring på at det i orkidé og i innkjøpssamarbeidet på Nordmøre kjøres felles anbudsutlysninger, der grunnlag og kriterier ikke drøftes med de tillitsvalgte og vernetjenesten.

Som et eksempel på en sak der vi mener vernetjenesten burde ha vært en naturlig del av prosessen, er inngåelsen av bedriftshelsetjenesteavtalen med Stamina HOT.

Vi mener at ORKidé i fremtiden, bør være mer åpen for samarbeid med informasjon til vernetjenesten, fortrinnsvis via Hovedverneombudene.

Viser til **Lov om arbeidsmiljø, arbeidstid og stillingsvern mv.**

### **§ 1-1. Lovens formål**

Lovens formål er:

d)å gi grunnlag for at arbeidsgiver og arbeidstakerne i virksomhetene selv kan ivareta og utvikle sitt arbeidsmiljø i samarbeid med arbeidslivets parter og med nødvendig veiledning og kontroll fra offentlig myndighet,

## **Kapittel 6. Verneombud**

### **§ 6-2. Verneombudets oppgaver**

(4) Verneombudet skal tas med på råd under planlegging og gjennomføring av tiltak som har betydning for arbeidsmiljøet innenfor ombudets verneområde, herunder etablering, utøvelse og vedlikehold av virksomhetens systematiske helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid, jf. § 3-1.

## **Kapittel 8. Informasjon og drøfting**

### **§ 8-1. Plikt til informasjon og drøfting**

(1) I virksomhet som jevnlig sysselsetter minst 50 arbeidstakere skal arbeidsgiver informere om og drøfte spørsmål av betydning for arbeidstakernes arbeidsforhold med arbeidstakernes tillitsvalgte.

### **§ 8-2. Gjennomføring av plikten til informasjon og drøfting**

(1) Plikten til informasjon og drøfting etter § 8-1 omfatter:

- a) informasjon om den aktuelle og forventede utvikling av virksomhetens aktiviteter og økonomiske situasjon,



- b) informasjon om og drøfting av den aktuelle og forventede bemanningssituasjon i virksomheten, inkludert eventuelle innskrenkninger og de tiltak arbeidsgiver vurderer i den forbindelse,
- c) informasjon om og drøfting av beslutninger som kan føre til vesentlig endring i arbeidsorganisering eller ansettelsesforhold.

Arbeidsmiljøloven legger vekt på involvering og reell innflytelse og medbestemmelse for å skape et best mulig samarbeidsgrunnlag mellom partene.

På grunnlag av dette, krever Vernetjenesten i kommunen på Nordmøre at ORKIdè sørger for å involvere verneombudene i saker som har betydning for arbeidsmiljøet og som faller innenfor Arbeidsmiljølovens bestemmelser.

Kristiansund 21. mai 2013

For Vernetjenesten i kommunene på Nordmøre.

Jarle Krogsæther  
Hovedverneombud  
Kristiansund Kommune